



Codi Ètic de Grup Eirene

Grup **Eirene**

1

Presentació

Definim-la

Grup Eirene neix el 17 d'octubre de 2011 com una associació educativa per la justícia global que busca promoure la cultura de pau, la transformació social i el respecte als drets humans a través d'una educació integral, crítica, participativa i creativa.

D'aquesta manera es busca promoure la cultura de pau i el reconeixement, defensa i protecció dels drets humans entre infants, joves i adults sempre tenint present els feminismes i la sostenibilitat mediambiental.

Formada per un conjunt de persones professionals i compromeses amb la creació comuna d'espais de visibilització, sensibilització i reflexió crítica de les diferents realitats i injustícies que ens envolten.

Valors i trets essencials

- És una entitat responsable i compromesa amb la realitat que ens rodeja, sempre reivindicant els drets humans enfront de les desigualtats i les injustícies. Entenem que estar en permanent formació i aprenentatge és quelcom imprescindible per realitzar correctament la nostra labor.
- Es defineix com una entitat feminista que busca fer front a les opressions i desigualtats que el sistema patriarcal provoca.
- Les persones que en formem part creiem que per la defensa dels drets humans i la justícia global en un món immers en una greu i profunda crisi climàtica assumir una perspectiva ecologista esdevé un imperatiu.
- Els membres de l'entitat defensem la solidaritat com quelcom imprescindible per la transformació social.
- És una entitat pacifista que busca impulsar la cultura de pau al món.

- La coherència, la integritat i la transparència són trets que defineixen l'associació.
- L'entitat busca mantenir i potenciar sempre el pensament crític i l'autocrítica.
- L'associació és de caràcter no confessional.
- Adopta una perspectiva creativa i innovadora en els projectes i activitats.
- És una entitat sensible i empàtica amb la realitat del món.
- És una associació diversa.
- Pren una posició internacionalista en la defensa dels drets humans i la justícia global.
- Es defineix com una entitat amb una ferma posició política però sense adhesió a un partit polític.
- Els membres que en formem part entenem que ser una entitat oberta i igualitària és quelcom essencial i intrínsec en una associació d'educació per la justícia global.

▼ Per què i per a què desenvolupa la seva activitat? ▼

Missió

L'associació es basa en l'educació i defensa dels drets humans i la justícia global perquè creiem que cal fer incidència en la construcció d'una societat que prioritzi els valors humans per sobre dels econòmics, la cultura de la pau per sobre de la cultura de la violència, la postura de responsabilitat col·lectiva per sobre de la postura prepotent i devastadora del sistema capitalista patriarcal. Entenem que aquesta tasca és essencial per assolir aquests objectius, ja que la formació d'agents de canvi d'estructures injustes és imprescindible per la creació i empoderament de teixits socials crítics i emancipadors que transformin la societat.

Objectius

- Realitzar activitats que promoguin de forma democràtica i participativa l'educació en valors, així com la formació i la sensibilització de la població envers els drets humans, la cultura de pau i la justícia global.
- Crear processos d'aprenentatge col·lectius que, des del pensament crític i solidari, ajudin a copsar la diversitat de la realitat.
- Potenciar l'empoderament i la implicació de les persones en la millora de les diferents problemàtiques personals, locals, comunitàries i internacionals a fi de potenciar la transformació social.
- Construir accions que vagin des del global al local, des de la perspectiva macro (problemàtiques generals, internacionals) fins a la perspectiva micro (nivell comunitari i personal) i viceversa.
- Treballar i educar des de l'empatia, el respecte i l'escolta activa, sempre tenint present l'ètica de les cures
- Utilitzar i crear metodologies diverses en les nostres activitats --dinàmiques de grup i socioafectives, el cinema i els audiovisuals, el so, la música, el teatre, el joc, etc.-- a fi de fer més vivencials els continguts, apropar la cultura de pau i fomentar una major reflexió entre joves, infants i població adulta.
- Contribuir a l'empoderament de les persones ampliant el seu horitzó de possibilitats que els permeti poder prendre decisions de forma més conscient i responsable, tenint sempre present el benestar personal i col·lectiu.
- Treballar tenint sempre present la perspectiva de gènere i de la manera més respectuosa i sostenible possible amb el medi ambient.

2

Què fa Grup Eirene?

- Educar per la transformació social i la justícia global
- Reconèixer, promoure, defensar i protegir els drets humans
- Potenciar i difondre la cultura de pau en la resolució pacífica i justa dels conflictes
- Estimular el pensament crític
- Oferir eines per l'empoderament de les persones
- Facilitar condicions per reconèixer i identificar les habilitats i capacitats artístiques i creatives com a mitjà per l'expressió crítica i la transformació social.
- Treballar, formar i educar bidireccionalment i des de la interseccionalitat.
- Crear llaços nacionals i internacionals amb altres entitats per treballar conjuntament.

3

Com ho fa?

▼ Principis de funcionament ▲

01 Sense **ànim de lucre**. L'associació té com a objectius principals els anteriorment esmentats sense que aquests tinguin propòsits comercials.

02 Principi de **transparència** de funcionament, administrativa i financera: Grup Eirene fa pública tota la informació referent a la seva activitat econòmica per assegurar la transparència i el control de les seves activitats i recursos.

Aposta per la màxima integritat de la informació que es transmet. Rigor en la informació que es dona, veracitat i sempre contrastada amb diferents fonts.

03 Principi d'**independència**. L'entitat no és afí a cap partit polític ni a cap institució i sempre intenta no ser econòmicament dependent d'un sol finançador per poder desenvolupar els projectes de forma autònoma i sent crítica amb conductes que no es consideren ètiques. En aquest sentit, sempre es vigilen els donants amb els quals s'estableixen relacions perquè els seus principis i actuacions estiguin en consonància amb les de l'entitat.

04 Principi d'**equitat**. No discriminació: igualtat d'oportunitats. Establir les condicions perquè tothom es pugui sentir en igualtat d'oportunitats. S'habiliten mecanismes transparents i participatius de governança democràtica.

05 Principi d'**ecologia i sostenibilitat**: Es creu i es potencia l'economia solidària i circular, apostant per la Banca Ètica i en l'optimització dels recursos així com la cura del medi ambient amb els materials que es confeccionen.

06 Principi de **cures i amor**: Tracte respectuós i curós cap a les persones que tenen alguna relació amb l'entitat. Potenciar el treball de cures dins del funcionament diari de l'entitat, obrint espais per a poder treballar els conflictes, les emocions i les relacions entre les persones que en formen part.

07 Principi d'**eficàcia i eficiència** en el compliment de la tasca educativa. Sempre es busca generar confiança amb totes les parts implicades en els projectes que es duen a terme. S'aposta per la màxima qualitat de totes les accions que es realitzen, mantenint el compromís amb les persones beneficiàries.

08 Principi de **no-competència**. La tasca de l'entitat no es desenvoluparà dins d'una lògica capitalista que aposti per obtenir el màxim benefici de les accions que es duen a terme i s'aposta per un creixement sostenible. S'ha de valorar la qualitat del que es fa per davant del benefici econòmic que se'n pugui obtenir.

09 Principi d'**interdependència positiva**: creiem en una cooperació que aposta per l'"enriquiment" mutu a través de processos de col·laboració. L'acció de Grup Eirene neix a partir de processos participatius i tant les persones beneficiàries com els actors locals prenen part de les decisions.

10 **Cooperació de recursos**: es treballa de forma cooperativa i col·laborativa amb les altres entitats, organitzacions, institucions... Es treballa en xarxa i se socialitza aquells productes que Grup Eirene confecciona per poder enriquir l'educació per la justícia global i fer retorn del tot el que es pot consultar i crear a través d'aquesta socialització. S'aposta per un coneixement obert, d'intercanvi i compartint la informació, els coneixements i els aprenentatges que es generen.

11 Es procura la **descentralització** de les activitats perquè creiem important poder portar els possibles aprenentatges i coneixements a llocs, espais i persones que no tenen les mateixes possibilitats d'accés i el mateix volum de propostes d'educació per la pau, drets humans i justícia global que tenim des del nostre context social actual.

12 Principi de **coherència** entre els valors, els objectius i les accions. La tasca educativa i sensibilitzadora sempre es desenvoluparà seguint els valors i objectius que aquí es descriuen.

Principis pedagògics

- 01** Per desenvolupar tallers, activitats i projectes ens basem en les estratègies, continguts i procediments de l'**educació per la justícia global**.
- 02** Aposta per posar sempre la **vida al centre** reconeixent el valor de la pau, els drets humans i la importància del medi ambient.
- 03** Les persones sempre són les **protagonistes del seu procés d'aprenentatge** promovent la seva implicació i motivació personal perquè aprenguin a aprendre.
- 04** Es vol consolidar **metodologies diversificades de caràcter transformador** que siguin participatives i vivencials per aconseguir que l'aprenentatge sigui significatiu.
Creiem en un aprenentatge que neix de les persones, que es va construint en funció del que està passant, el que saben les persones, un aprenentatge grupal entre l'educant i l'educador.
- 05** Tots els tallers i projectes tenen com a base la **pedagogia de la pregunta**, estimular el pensament crític de les persones que participen i fer-les reflexionar per a poder trobar per elles mateixes les respostes, acompanyant-les en el procés però sense imposar opinions ni visions del món.
- 06** S'aposta per l'**acompanyament respectuós** a les persones i als diferents ritmes d'aprenentatge. Considerem que la nostra tasca s'ha de desenvolupar sempre tenint en compte les intel·ligències múltiples de les persones, amb tolerància, humilitat i empatia. Copsant què sap cada persona sobre un tema concret i quins són els seus interessos.
- 07** Es treballa una **educació integral** com a part del procés d'aprenentatge i la gestió de les emocions com a eix transversal a totes les activitats. Només d'aquesta manera s'aconsegueix un aprenentatge complet i profund que contribuirà al creixement personal i la interiorització dels coneixements.

08 Es fomenta un **treball cooperatiu**, aprenent a responsabilitzar-se del propi aprenentatge i del dels companys i companyes i aconseguint els objectius només amb la implicació i la col·laboració de tot el grup.

09 Tots els projectes promouen una **educació participativa** i d'**escolta activa**, on es valora el respecte i el bon tracte entre totes les persones presents.

10 S'incorpora l'**expressivitat artística** en totes les seves vessants com una forma de transformació social.

11 Es promou una **avaluació continuada** de totes les activitats que es duen a terme, tenint en compte tant el procés com els resultats, i s'incorporen les millores per poder avançar cap a un aprenentatge de màxima qualitat.

▼ Difusió Codi Ètic ▲

La difusió del Codi Ètic es farà a través de la web de l'associació i estarà a disposició de tota aquella persona que el sol·liciti a la seu central.

Creiem que és necessari que aquest Codi Ètic sigui conegut i reconegut per:

- Les sòcies i voluntàries de l'entitat.
- Les persones treballadores.
- Les persones col·laboradores.
- Totes aquelles persones i entitats que hi estableixen algun tipus de col·laboració.
- Els centres educatius, centres oberts i d'altres serveis amb els quals es realitzin projectes i tallers.
- Les administracions públiques, les institucions i qualsevol altre organisme amb el qual s'estableix algun tipus de col·laboració.

Correspon a la Junta Directiva de l'entitat la promoció i l'impuls del Codi Ètic amb totes les persones i organismes, així com a totes les persones que hi treballen o col·laboren el seu coneixement i compliment.

▼ Modificació del Codi Ètic ▲

- La proposta de modificació del codi ètic correspon a la Junta Directiva.
- L'acord de modificació ha de ser adoptat en l'Assemblea General de Sòcies i ha de tenir el suport per majoria de les sòcies.
- Les sòcies han de subscriure totes les modificacions que s'hi incloguin i votar per majoria la seva incorporació.

▼ Entrada en vigor i revisions ▲

El Codi Ètic entrarà en vigor l'endemà de la seva aprovació en Assemblea General.